



COMUNE DI VACCARIZZO ALBANESE
Provincia di Cosenza

SETTORE FINANZIARIO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON IMPIEGO A TEMPO PARZIALE 47,22% - 17 ORE SETTIMANALI -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Rag. Angelo Loricchio nella qualità di P.O. Settore –
Finanziario (giusto decreto sindacale prot. n.411/2020)

Nato il 06/09/1961 Vaccarizzo Albanese CF: LRCNGL61P06L524E abilitata a stipulare il presente contratto in nome e per conto e nell'interesse del Comune di Spezzano Albanese , ai sensi dell'art. 107 TUEL (di seguito indicato come "Comune")

E il/la Sig./Sig.ra

.....,
nato/a il a ,
residente a in via
..... n., codice fiscale
..... (di seguito indicato come "*dipendente*");

PREMESSO

- Che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 19/11/2019 è stato approvato il Piano Annuale triennale del Fabbisogno del personale avente ad oggetto "Fabbisogno del personale triennio e dotazione organica 2020-2022 -stabilizzazione personale contrattualizzato LSU/LPU con incentivi Statali e Regionali;
- che con determinazione dell'area Finanziaria n. 54 del 24/11/2020 è stato avviato il procedimento di assunzione di n. 03 unità di personale di categoria B dei lavoratori ex Lsu/Lpu contrattualizzati in servizio presso il comune di Vaccarizzo Albanese ed approvato il relativo avviso pubblico di selezione mediante pubblicazione all'albo pretorio comunale;
- che entro il termine assegnato per la presentazione delle domande di ammissione alla

selezione di n. 03 unità di personale di categoria B sono pervenute n. 03 istanze di partecipazione da parte del personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Vaccarizzo Albanese;

- Che con determinazione dell'area Finanziaria n.67 del 30/12/2020 , sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice e la graduatoria di merito con l'elenco degli idonei e la nomina dei vincitori;

VISTI:

- la determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n.68 del 30/12/2020, con la quale si dispone, con decorrenza 31 dicembre 2020, l'assunzione alle dipendenze questo Ente, con contratto di lavoro part time 47,22% a 17 ore settimanali, di n.03 ex lavoratori a tempo determinato, appartenenti al bacino LSU/LPU della Calabria;
- il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, recante: *“Attuazione della direttiva 91/53 /CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”*;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli artt. 19 e 20 nonché il Capo III *Lavoro a tempo parziale* (comprendente gli artt. 53-56);
- il D.lgs. n. 267/2000 “ Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Richiamato** il vigente il Regolamento comunale dei concorsi;
- **Accertato** il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;
- **Vista** la dichiarazione relativa all'assenza di incompatibilità indicate dall'art. 53, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro:

1 - Tipologia del rapporto di lavoro

A tempo indeterminato e a tempo parziale di tipo

Il rapporto di lavoro subordinato in oggetto è regolato dal presente contratto nonché dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno titolo la disciplina del presente contratto, anche in relazione a congedi, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

2 - Inquadramento

Categoria .B.....

Posizione economica B1.....

Profilo professionale .Esecutore.....

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate nell'allegato "B" del C.C.N.L. sottoscritto in data 31 marzo 1999, come modificato dall'art. 12, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, nello specifico, il lavoratore svolgerà le attività ascritte alla **CATEGORIA** _____

Fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

Ai sensi dell'art. 3 comma 2, del CCNL del 31/03/1999, il Comune potrà adibire il dipendente ad ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente.

L'assegnazione temporanea di mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo dell'oggetto del contratto di lavoro nel rispetto dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

3 - Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e a ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

4 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro subordinato decorre dal 31 dicembre 2020.

5 - Orario di lavoro

Ai sensi dell'art. 53, comma 11, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, *“La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico. Quando l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite”;*

L'orario di lavoro è previsto in 18 ore settimanali (tempo parziale orizzontale), articolato dal proprio Responsabile di Settore in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

L'orario di lavoro potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n. 17 ore settimanali, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva.

Al dipendente e solo con l'esplicito consenso dello stesso, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, c. 1, D. Lgs. n. 81/2015.

La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata

dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata in relazione al numero delle ore annualmente concordate.

Le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo settimanale, mensile o annuale previsto per il corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa.

Il dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Responsabile di Servizio e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

6 - Luogo e sede di lavoro

Ente: Comune di Vaccarizzo Albanese
Servizio

.....

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

7 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti delle PP.AA. di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, consegnati contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto, e assume quindi i comportamenti idonei.

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

1. ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
2. a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;
3. al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
4. ad utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

8 - Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

9 - Periodo di prova

Il dipendente non sarà sottoposto ad un periodo di prova tenuto conto che il medesimo è stato titolare di contratto a tempo determinato dal 01.01.2015 al 31.12. 2020 e, quindi, il periodo di prova si intende debitamente superato.

10- Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

11- Norme applicabili – Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore per i dipendenti del Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

12- Ferie – Giornate di riposo

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 51, c. 1, lett. a), C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

13 - Imposta di bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

14 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro. In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy.

Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio del Comune.

15 – Sottoscrizione

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni disciplinanti il presente contratto.

Il presente contratto, che si compone di 5 fasciate, è redatto in triplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente, una da consegnare al medesimo e una da trasmettere alla Regione Calabria. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Vaccarizzo Albanese, li.....

Per il Comune di Vaccarizzo Albanese

Il Responsabile Settore Amministrativo

Rag. Angelo Loricchio

.....

Per accettazione il/la dipendente

.....